

Кому: Український бізнес (всі галузі)  
Від: Тема / Subject: Gramatskiy Team  
Дата: 03/06/2026  
Reference / Matter: бронювання військовозобов'язаних: нові вимоги для підприємств  
Версія документа: [v1.0]

# LEGAL ALERT

## БРОНЮВАННЯ ВІЙСЬКОВОЗОВОБ'ЯЗАНИХ: НОВІ ВИМОГИ ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВ У ЗВ'ЯЗКУ З НАБРАННЯМ ЧИННОСТІ ПОСТАНОВОЮ КМУ № 692

Кабінет Міністрів України постановою № 692 від 30 травня 2026 року (надалі – **Постанова № 692**) оновив правила бронювання військовозобов'язаних працівників та порядок підтвердження статусу критично важливих підприємств.

Зміни внесено до постанови КМУ № 76 від 27 січня 2023 року (надалі – Постанова № 76), якою затверджено, зокрема, Порядок бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час, а також Критерії та порядок визначення підприємств, установ і організацій критично важливими для функціонування економіки, забезпечення життєдіяльності населення та забезпечення потреб Збройних Сил України й інших військових формувань.

Постанова № 692 набрала чинності **2 червня 2026 року**. Водночас окремі зміни передбачають перехідні строки, зокрема щодо перегляду критеріїв критичності, чинних статусів критично важливих підприємств та застосування оновлених зарплатних вимог.

Зазначені зміни стосуються як підприємств, які вже мають статус критично важливих, так і компаній, які лише планують отримати такий статус для цілей бронювання працівників.

## Ключові дати для бізнесу

Бізнесу варто звернути увагу на такі дати:

- **2 червня 2026 року** – набрання чинності постановою КМУ № 692;
- **10 червня 2026 року** – строк для перегляду та погодження оновлених галузевих і регіональних критеріїв критичності;
- **1 липня 2026 року** – дата, до якої можуть бути переглянуті статуси підприємств, визначених критично важливими за критеріями, що були змінені або виключені;
- **1 вересня 2026 року** – дата, до якої має бути здійснено перегляд прийнятих рішень про визначення підприємств, установ та організацій критично важливими та з якою пов'язується застосування частини оновлених вимог.

## Ключові зміни

### 1. Перегляд чинних статусів критично важливих підприємств

Однією з найбільш істотних змін є перегляд раніше прийнятих рішень про визначення підприємств, установ та організацій критично важливими.

Наявність раніше наданого статусу не гарантує його автоматичного збереження, оскільки уповноважені органи мають переглянути чинні рішення з урахуванням оновлених критеріїв критичності.

На практиці це може мати значення насамперед для підприємств, які отримали статус критично важливих на підставі галузевого або регіонального критерію. Якщо відповідний критерій буде змінено, деталізовано або виключено, це може створити ризик втрати статусу критично важливого підприємства та вплинути на можливість бронювання працівників.

### 2. Оновлення галузевих та регіональних критеріїв критичності

Постанова № 692 передбачає перегляд критеріїв, за якими підприємства визнаються критично важливими для функціонування економіки, забезпечення життєдіяльності населення або забезпечення потреб Збройних Сил України та інших військових формувань.

Відповідні міністерства, центральні органи виконавчої влади та обласні військові адміністрації мають оновити власні критерії критичності. У зв'язку з цим підприємствам варто перевірити, чи зберігається той критерій, на підставі якого їм було надано статус критично важливого підприємства.

Якщо відповідний критерій буде змінено або виключено, підприємство може втратити можливість підтвердити статус критично важливого, що, своєю чергою, може вплинути на чинні та майбутні бронювання працівників.

### 3. Підвищення зарплатного критерію

Постанова № 692 підвищує зарплатний показник, який враховується для цілей визначення підприємства критично важливим, а також для збереження бронювання працівників у випадках, коли до них застосовується відповідна зарплатна вимога.

Загальний зарплатний поріг підвищено з **2,5 до 3 мінімальних заробітних плат**. З урахуванням мінімальної заробітної плати у 2026 році, яка становить **8 647 грн**, новий показник дорівнює **25 941 грн на місяць**.

Водночас для підприємств, установ та організацій, які знаходяться і фактично провадять діяльність на територіях можливих бойових дій, активних бойових дій або тимчасово окупованих територіях, передбачено спеціальний підхід. Для них зберігається поріг **2,5 мінімальних заробітних плат**, тобто **21 617,50 грн на місяць**.

Застосування зниженого порогу можливе за умови, що підприємство не лише має місцезнаходження на відповідній території, а й фактично провадить там діяльність.

### 4. Спеціальні вимоги для резидентів Дія Сіті

Постанова № 692 уточнює умови, за яких резиденти Дія Сіті можуть бути визначені критично важливими підприємствами для цілей бронювання.

Оновлений критерій передбачає, що підприємство, установа або організація має бути резидентом Дія Сіті та відповідати вимогам пункту 2 частини першої статті 5 Закону України «**Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні**». Йдеться про вимогу щодо розміру середньої місячної винагороди залученим працівникам та гіг-спеціалістам, яка має становити не менше еквівалента **1 200 євро** за офіційним курсом Національного банку України станом на перше число відповідного календарного місяця.

Відповідність цьому критерію має підтверджуватися податковими розрахунками сум доходу, нарахованого або сплаченого на користь платників податків – фізичних осіб, сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску за останні **шість календарних місяців**.

Це означає, що отримання статусу критично важливого підприємства для нових резидентів Дія Сіті фактично стає можливим не раніше **ніж через шість місяців з дати реєстрації** – за умови дотримання зарплатного критерію впродовж усього цього періоду.

Компаніям необхідно перевірити не лише наявність статусу резидента Дія Сіті, а й відповідність вимозі щодо рівня винагороди та забезпечити наявність необхідної звітності за шість попередніх календарних місяців до моменту можливого перегляду статусу.

## 5. Посилення контролю за лімітами бронювання

Підприємства повинні самостійно контролювати відповідність кількості заброньованих працівників установленим лімітам.

У разі перевищення допустимої кількості військовозобов'язаних, які можуть бути заброньовані, роботодавець має протягом **10 робочих днів** з дня виникнення такого перевищення подати через Портал Дія заяву про анулювання бронювання відповідних працівників.

Невиконання цього обов'язку може бути підставою для скасування статусу критично важливого підприємства, оскільки перевищення встановлених обмежень щодо кількості військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню, прямо визначено як підстава для скасування такого статусу.

## 6. Уточнення обліку сумісників та працівників з іншими відстрочками

Постанова № 692 уточнює порядок врахування окремих категорій працівників при визначенні загальної кількості військовозобов'язаних.

Працівники, яким уже надано відстрочку від призову з інших підстав, передбачених статтею 23 Закону України «**Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію**», а також працівники, які працюють за сумісництвом на іншому підприємстві, в установі чи організації, враховуються у загальній кількості військовозобов'язаних лише **за одним місцем роботи**.

Для бізнесу це означає необхідність додаткової звірки кадрових даних. Наявність сумісників або працівників з іншими підставами для відстрочки може впливати на розрахунок доступної квоти бронювання.

## Що варто зробити підприємствам

З урахуванням нових вимог підприємствам доцільно провести внутрішню перевірку системи бронювання та документів, на підставі яких підприємство отримало або планує отримати статус критично важливого, зокрема:

1. перевірити, чи відповідає підприємство оновленому зарплатному критерію;
2. для резидентів Дія Сіті – перевірити відповідність вимозі щодо середньої місячної винагороди працівників та гіг-спеціалістів, а також наявність



податкових розрахунків за останні шість календарних місяців, які підтверджують такий показник;

3. проаналізувати чинні бронювання та встановити, чи не перевищено допустимий ліміт;
4. ідентифікувати працівників-сумісників та працівників, які вже мають відстрочку з інших підстав;
5. перевірити актуальність критерію, на підставі якого підприємство отримало статус критично важливого;
6. підготувати документи для можливого повторного підтвердження статусу;
7. запровадити внутрішню процедуру регулярного моніторингу кількості військовозобов'язаних, заброньованих працівників, сумісників та працівників з іншими відстрочками;
8. визначити відповідальних осіб за моніторинг змін у статусі працівників та своєчасне подання заяв про анулювання бронювання у разі перевищення встановлених лімітів.

